

Трудоустройство лиц с инвалидностью

Правовая основа

1. Конвенция ООН о правах инвалидов: принята резолюцией 61/106 Генеральной Ассамблеи от 13 декабря 2006 года (подписана Россией в сентябре 2008 года, ратифицирована 3 мая 2012 г.);
2. Конституция Российской Федерации от 12.12.1993;
3. Закон РФ «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» N3185-1 от 02.07.1992;
4. Гражданский кодекс РФ от 30.11.1994 N-51-ФЗ;
5. ФЗ «О социальной защите инвалидов РФ» от 24.11.1995 N181-ФЗ;
6. Федеральный закон "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации" от 28.12.2013 N 442-ФЗ;
7. Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ.

Формы трудоустройства



Существуют различные формы трудоустройства лиц с инвалидностью:

1. Трудоустройство на открытом рынке труда.
2. Сопровожаемое трудоустройство.

Специализированные рабочие места для людей с инвалидностью, квотирование которых установлено законодательством.

3. Трудовая занятость в специализированных общественных организациях для лиц, страдающих тяжелыми расстройствами. Пример такой организации – ИОООИД «Надежда», где организована ежедневная работа в учебно-производственных мастерских и социально-реабилитационная деятельность.

Поиск работы

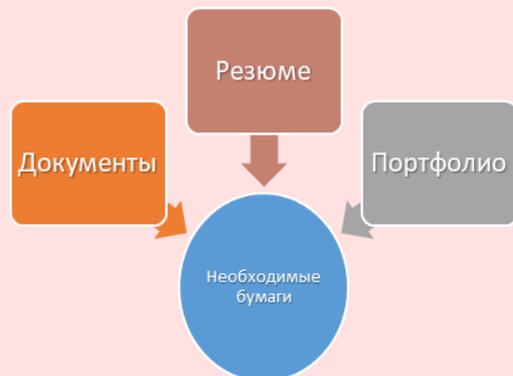


Поиск работы может осуществляться как при содействии Центра занятости населения, так и самостоятельно – путем поиска вакансий и обращения к работодателю напрямую.

Прежде чем идти на собеседование, необходимо подготовить следующие бумаги:

1. Документы:
 - паспорт;
 - трудовая книжка;
 - страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
 - документы воинского учета (при наличии);
 - документы о квалификации (диплом / аттестат);
 - индивидуальная программа реабилитации (при наличии);
 - справка или иные документы, подтверждающие наличие инвалидности.
- 2 Резюме.

3. Портфолио (грамоты, сертификаты, свидетельства).



Ваши права

1. Вы имеете право на заключение трудового договора с работодателем независимо от наличия или отсутствия психических нарушений;
2. Работодатель обязан обеспечить соответствующие условия труда:
 - максимальная продолжительность рабочей смены в соответствии с медицинским заключением (ст. 94 ТК РФ);
 - неоплачиваемый отпуск до 60 календарных дней по Вашему заявлению (ст. 128 ТК РФ);
 - ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней (ст. 115 ТК РФ);
 - для работников, являющихся инвалидами I или II группы продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю (ст.92 ТК РФ);
 - Вы имеете право по соглашению с работодателем установить неполное рабочее время, т.е. неполную рабочую неделю или день (с. 93 ТК РФ);
 - привлечение к сверхурочной / ночной работе / работе в выходные и праздничные дни только на основании Вашего письменного согласия и отсутствии медицинских противопоказаний (ст.96, 99, 113 ТК РФ);
 - обеспечить условия труда в соответствии с ИПР (ст.224 ТК РФ). Вы, в свою очередь можете отказаться от любого вида реабилитационных мероприятий.

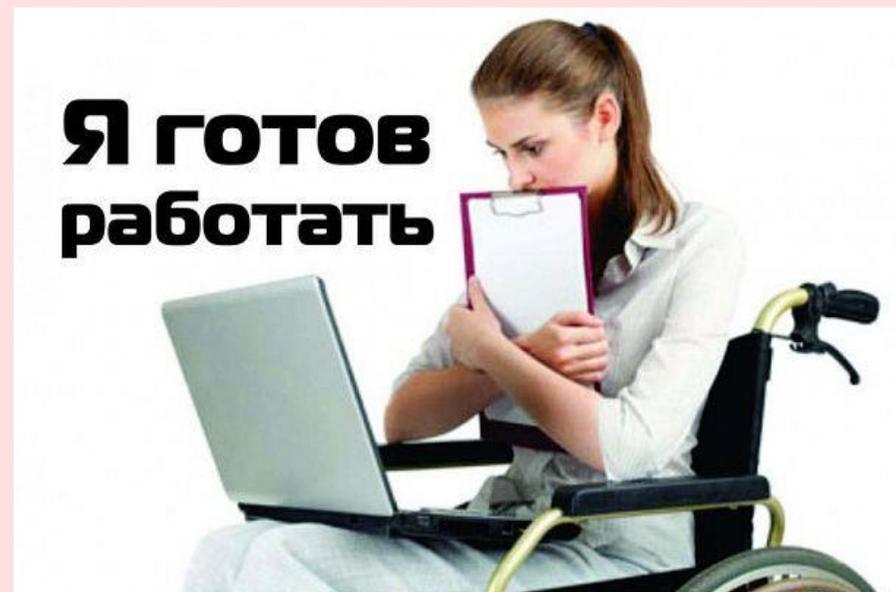
Издание информационного листка осуществлено в рамках проекта «Социальные мастерские – площадка для обучения и трудовой занятости инвалидов» при поддержке Фонда Президентских грантов.

Контактные данные: Адрес в интернете <http://nadezda.pravorg.ru/>
E-mail: TAF2@mail.ru, Тел.: 89021768679

Тираж: 1000 экземпляров.

Иркутская областная общественная организация
инвалидов детства «Надежда»

Трудоустройство лиц с инвалидностью



ПРИ ПОДДЕРЖКЕ
**ФОНДА
ПРЕЗИДЕНТСКИХ
ГРАНТОВ**

Иркутск 2020 г.